

安徽建筑大学 2026 年专升本专业课考试参考书目、题型一览表

专业名称	专业课 1	参考书目	试卷题型	专业课 2	参考书目	试卷题型
电气工程及其自动化	电工基础	江路明,《电路分析与应用》(第 1 版),高等教育出版社,2019 年	单选题、填空题、判断题、简答题、分析计算题	模拟电子技术	胡宴如,《模拟电子技术》(第 5 版),高等教育出版社,2015 年	单选题、填空题、判断题、分析计算题
会计学	管理学	《管理学》编写组,《管理学》(马克思主义理论研究和建设工程重点教材,第 2 版),高等教育出版社,2025 年	单选题、多选题、判断题、简答题、案例分析题	会计学基础	秦玉熙、袁蓉丽、朱小平,《基础会计》(第 12 版),中国人民大学出版社,2024 年	单选题、多选题、判断题、实务题
计算机科学与技术	计算机专业基础	①方英兰、王玉龙,《计算机导论——基于计算思维和系统能力培养》(第 5 版),电子工业出版社,2022 年 ②闫瑞峰、张立铭、薛佳楣等,《大学计算机基础》,清华大学出版社,2022 年	单项选择题、判断题、填空题、简答题、综合题	C 语言程序设计	苏小红、张彦航、赵玲玲等,《C 语言程序设计》(第 5 版),高等教育出版社,2023 年	单选题、填空题、程序分析题(读程序写结果)、程序填空题、编程题

土木工程	建筑力学	梁春光、冯坤荣，《建筑力学》（第4版），武汉理工大学出版社，2021年	选择题、判断题、计算题、综合题、案例分析题	土木工程 施工	郭建营、陈安英，《土木工程施工技术》（第2版），武汉大学出版社，2021年	单选题、判断题、计算题、简答题、分析题
人力资源管理	管理学	《管理学》编写组，《管理学》（马克思主义理论研究和建设工程重点教材，第2版），高等教育出版社，2025年	单选题、多选题、判断题、简答题、案例分析题	人力资源 管理概论	《人力资源管理》编写组，《人力资源管理》（马克思主义理论研究和建设工程重点教材，第1版），高等教育出版社，2023年	单项选择题、判断题、名词解释题、简答题、案例分析题

《电工基础》考试大纲和参考书目

1.1 考核目标

熟悉电路的基本概念和定律；掌握电路分析的等效变换、电路分析的网络方程法和正弦交流电路；具备电路的分析和计算能力。

1.2 考试内容

1. 安全用电常识

电力系统基本知识；安全用电操作规程。

2. 电路的基本概念和定律

电路模型、电路元件的概念；独立电源的符号及特点；基尔霍夫电压、电流方程。

3. 电路分析的等效变换

电阻的串并联等效变换；电源电路的等效变换；叠加定理；戴维南定理；最大功率传输定理。

4. 电路分析求解的常用方法

支路电流法；网孔分析法；节点电压法。

5. 一阶线性电路的分析

电容、电感元件的伏安特性方程；换路定律；一阶动态电路的响应分析。

6. 交流电路的分析

正弦交流电；三相电源；正弦量的相量表示；电路基本定律的相量表示；正弦量的三要素；正弦稳态电路的阻抗。

1.3 考试形式与试卷结构

考试形式：闭卷、笔试

考试分数：满分150分

考试时间：90分钟

试卷题型：单选题、填空题、判断题、简答题、分析计算题

1.4 参考书目

江路明，《电路分析与应用》（第1版），高等教育出版社，2019年。

《模拟电子技术》考试大纲和参考书目

1.1 考核目标

理解半导体元件工作原理，掌握基本放大电路、集成运算放大电路、信号发生电路、负反馈电路、直流稳压电源电路知识；具备模拟电路单元的分析、计算能力。

1.2 考试内容

1. 半导体二极管

半导体知识；普通二极管、稳压二极管及其他特殊二极管的工作特性与应用。

2. 半导体三极管

三极管的电流放大作用与开关特性；放大电路直流、交流通路图的绘制原则；三种组态下放大电路静态工作点的求解；共发射极放大电路交流性能指标的求解；放大电路的组态。

3. 集成运算放大器

集成运算放大器线性工作特点；比例运算和加减运算电路的基本特点、分析与计算。

4. 负反馈放大电路

判断负反馈放大电路的类型。

5. 信号发生电路

电路振荡条件；RC串并联正弦波振荡电路；集成运算放大器构成的非线性应用电路。

6. 直流电源电路

整流滤波电路；整流二极管和滤波电容；线性与开关集成稳压器。

1.3 考试形式与试卷结构

考试形式：闭卷、笔试

考试分数：满分150分

考试时间：90分钟

试卷题型：单选题、填空题、判断题、分析计算题

1.4 参考书目

胡宴如，《模拟电子技术》（第5版），高等教育出版社，2015年。

《管理学》考试大纲和参考书目

1.1 考核目标

考生掌握管理学基本原理，自觉运用所学理论分析实际问题。

1.2 考试内容

1. 管理总论

了解管理的基本原理和基本方法；理解管理的职能、组织的概念、管理的性质；掌握管理的概念与特征、管理者的角色和技能。了解中外早期管理思想；理解管理实践、管理思想和管理理论的关系；掌握管理理论的形成与发展，能够应用主要管理理论分析管理问题。

2. 决策与计划

理解决策的定义、类型、决策理论，决策的影响因素，决策的内外环境要素；掌握决策过程，定性与定量的决策方法；能根据决策的过程和方法进行决策。掌握计划的概念、性质、类型与计划的编制过程，能够按照计划编制的过程编制计划；掌握推进计划的流程和方法，了解决策追踪与调整，能运用有效的方法保证计划的执行。

3. 组织

理解组织设计的任务，组织结构的概念与特征，机械式组织和有机式组织的特点与适用条件；掌握组织设计的影响因素，组织设计的原则，各种组织结构的形式、特点及优缺点，能够结合社会发展分析组织结构演变趋势。掌握正式组织与非正式组织的整合、层级整合、直线与参谋的整合。熟悉人力资源管理的含义、职能；掌握组织文化的含义、特征、构成与功能、组织文化的塑造。

4. 领导

理解领导的内涵与特征、领导与管理的联系与区别、领导三要素；掌握领导权力的来源，领导者特质理论、领导者行为理论、领导情景理论等领导理论，能够应用主要的领导理论分析提高领导效能。理解人的行为过程及特点、人性假设及其发展、激励机理；掌握行为激励理论、过程激励理论、行为强化理论、激励方法；能够结合实践综合应用各种激励理论和方法。理解沟通的含义与功能，沟通类型与渠道，有效沟通的标准，影响有效沟通的因素；掌握沟通的过程、沟通障碍的克服；熟悉冲突的概念、特征与原因，合理进行冲突管理。

5. 控制

理解控制的必要性、内涵与原则，掌握控制的基本类型、控制过程；熟悉主要的控制方法；能够在管理实践中分析和采用恰当的控制类型。理解危机及其特征，危机预警；能识别的危机并进行危机问题的处置。

6. 创新

熟悉管理创新的内涵、内容；理解创新的过程及管理；了解企业技术创新和企业组织创新。

1.3 考试形式与试卷结构

考试形式：闭卷、笔试

考试分数：满分150分

考试时间：90分钟

试卷题型：单选题、多选题、判断题、简答题、案例分析题

1.4 参考书目

《管理学》编写组，《管理学》（马克思主义理论研究和建设工程重点教材，第2版），高等教育出版社，2025年。

《会计学基础》考试大纲和参考书目

1.1 考核目标

本课程是会计专业的核心基础课程，在会计学专业课程体系中有着重要的地位和作用。考生需了解会计相关概念，理解会计基本理论、掌握会计基本方法与基本技能，具备理论与实务相结合的能力。能够对经济业务的类型进行准确判断和分析，熟练地运用会计记账方法，对企业发生的经济业务进行确认、计量、记录和报告。

1.2 考试内容

1.2.1 总论

会计的概念、职能和目标；会计方法；会计基本假设；会计信息质量特征；会计核算原则。

1.2.2 账户与复式记账

会计要素的概念、计量属性及应用原则；资产、负债、所有者权益、收入、费用和利润的概念及其确认条件；会计等式、会计科目、会计账户与平行登记的概念；借贷记账法与记账规则的运用；会计凭证、原始凭证和记账凭证的概念及分类；账户分类的意义与原则。

1.2.3 复式记账的应用

企业筹资业务的核算；企业供应阶段的核算；企业生产业务的核算；企业销售业务的核算；企业利润形成与分配的会计核算。

1.2.4 会计账簿

会计账簿的概念及分类；会计账簿的登记要求；日记账、总分类账及有关明细账户的登记方法及运用；对账与结账的方法；错账查找与更正的方法；会计账簿的更换与保管。

1.2.5 成本计算

成本的概念；计入资产的成本的计算；发出存货成本的计算。

1.2.6 财产清查

财产清查的概念、意义与种类；财产清查的一般程序；货币资金、实物资产和往来款项的清查方法；银行存款余额调节表的编制；库存现金、存货与固定资产的财产清查结果的账务处理。

1.2.7 账项调整

账项调整的含义、目的和依据；递延项目、应计项目和估计项目账项调整分录的编制。

1.2.8 财务会计报告

财务会计报告的概念、分类、作用、编制程序与列表要求；资产负债表与利润表的编制方法；现金流量表的内容与结构；所有者权益变动表的内容与结构，财务报表附注的内容与作用。

1.2.9 账务处理程序

账务处理程序的概念、意义和种类；记账凭证账务处理程序的步骤、特点、适用范围；汇总记账凭证账务处理的步骤、特点与适用范围；科目汇总表账务处理程序的步骤、特点与适用范围。

1.2.10 会计管理工作规范

我国的会计法规体系；会计职业发展；会计基础工作规范；会计档案管理办法。

1.3 考试形式与试卷结构

考试形式：闭卷、笔试

考试分数：满分150分

考试时间：90分钟

试卷题型：单选题、多选题、判断题、实务题

1.4 参考书目

秦玉熙、袁蓉丽、朱小平，《基础会计》（第12版），中国

人民大学出版社，2024年。

《计算机专业基础》考试大纲和参考书目

1.1 考核目标

要求考生了解计算机的基本知识及基本概念、数据表示基本知识、硬件基本知识、操作系统基本知识、计算机网络基本知识、网络安全与信息安全基本知识、网页设计基本知识、数据库基本知识，掌握 Windows 操作系统的基本使用、关系型数据库的基本使用等。考查考生对计算机专业综合知识的了解情况以及计算机相关技术的应用能力。

1.2 考试内容

1. 计算机和数据表示

计算机基础知识；数制及数制间的转换；数据在计算机中的表示及处理。

2. 计算机硬件基础

计算机硬件系统和工作原理；主板、微处理器、内存、存储设备；输入输出设备等。

3. 操作系统基础

操作系统基本知识；Windows 操作系统的基本使用知识。

4. 计算机网络基础

计算机网络的定义、分类；网络体系结构与网络协议；局域网的基本知识；IP 地址；常用网络互联设备基本知识；网络安全与信息安全基本知识。

5. 网页设计基础

万维网、HTML、HTTP、Web 浏览器等相关概念；网页设计基本知识。

6. 数据库基础

数据库基本概念；数据库系统的结构；数据模型分类；关系数据库基础知识；SQL 查询语句基本使用。

1.3 考试形式与试卷结构

考试形式：闭卷, 笔试

考试分数：满分 150 分

考试时间：90 分钟

试卷题型：单项选择题、判断题、填空题、简答题、综合题

1.4 参考书目

[1]方英兰、王玉龙,《计算机导论——基于计算思维和系统能力培养》(第5版),电子工业出版社,2022年。

[2]闫瑞峰、张立铭、薛佳楣等,《大学计算机基础》,清华大学出版社,2022年。

《C 语言程序设计》考试大纲和参考书目

1.1 考核目标

要求考生系统了解结构化程序设计的基本结构，了解程序代码规范化的基本要求，掌握 C 语言基本词法和语法，掌握结构化程序设计方法，掌握简单算法的设计与实现。要求考生具有计算机简单操作能力、初步的计算思维能力、逻辑推理能力和运用所学知识分析和解决问题的综合能力。

1.2 考试内容

1. 程序设计和 C 语言

C 程序的构成要素；头文件、数据说明、可执行语句、函数的组成、编译预处理、C 程序的执行过程；C 语言程序的书写格式；C 程序上机步骤。

2. 算法基础知识

算法的概念及特征；算法的描述方法（程序流程图、N-S 流程图等）；结构化程序设计方法。

3. 结构化程序设计

（1）顺序程序设计

常量与变量、基本数据类型、运算符及其表达式、C 语句类型、数据的输入输出。

（2）分支结构程序设计

关系运算符和逻辑运算符；关系表达式和逻辑表达式；if 和 switch 分支语句；选择结构、嵌套选择结构的应用。

（3）循环结构程序设计

while 语句、do - while 语句、for 语句等循环结构的使用；continue 和 break 语句的使用；循环结构的嵌套使用；基本算法的设计。

4. 数组及简单排序算法

一维数组、二维数组、字符数组的定义与使用；冒泡法和选择法排序。

5. 函数

函数的定义与使用、函数的嵌套与递归调用、函数声明、变量的作用域和存储方式。

6. 指针

指针变量、指向变量的指针、指向数组的指针、指向字符串的指针。

7. 自定义数据类型

结构体、共用体、枚举类型、单链表的基本概念。

8. 文件操作

文件类型、文件指针、文件读写、文件基本操作库函数。

1.3 考试形式与试卷结构

考试形式：闭卷、笔试

考试分数：满分 150 分

考试时间：90 分钟

试卷题型：单选题、填空题、程序分析题（读程序写结果）、程序填空题、编程题

1.4 参考书目

苏小红、张彦航、赵玲玲等，《C 语言程序设计》（第 5 版），高等教育出版社，2023 年。

《建筑力学》考试大纲和参考书目

1.1 考核目标

本专业考试大纲主要参考《高等学校土木工程本科指导性专业规范》中对土木工程专业知识体系中的核心知识领域“力学原理与方法”所涵盖的主要核心知识单元与知识点进行编制，考核对土木工程学科相关力学原理与计算方法的掌握。

1.2 考试内容

1. 静力学基础

力的定义，力的三要素，力的图示法；刚体的概念；二力平衡公理、加减平衡系公理、力的平行四边形公理、作用与反作用公理；约束与约束反力的概念，常见的集中约束类型。

2. 平面力系

力在坐标轴上的投影，平面汇交力系的合成和平衡；力矩的定义，合力矩定理；力偶及其基本性质；平面力偶系的合成与平衡；力的平移定理；平面一般力系的平衡方程；平面平行力系的平衡方程；物体系统的平衡。

3. 材料力学的基本概念

材料力学的基本概念，变形固体的定义与基本假设，小变形假设；外力及其分类；内力的概念，截面法，应力的概念；杆件及其变形的基本形式。

4. 轴向拉伸和压缩

轴向拉伸和压缩的概念；轴向拉伸和压缩时的内力，轴力图；轴向拉伸和压缩时横截面上的应力；轴向拉（压）杆斜截面上的应力，剪应力互等定律；轴向拉伸和压缩时的变形，虎克定律；材料在拉伸和压缩时的力学性质；许用应力及安全系数；轴向拉伸和压缩时的强度计算；应力集中的概念。

5. 剪切和挤压

剪切和挤压的概念；剪切和挤压的实用计算；剪应变，剪切虎克定律。

6. 扭转

扭转的概念，外力偶矩的计算；圆轴扭转时横截面上的内力、应力；圆轴扭转时的变形，强度条件和刚度条件。

7. 平面图形的几何性质

截面静矩、惯性矩和惯性半径的计算；组合图形的惯性矩。

8. 梁的内力

弯曲的概念，梁的类型；梁的内力，截面法剪力和弯矩的计算，剪力和弯矩的规律；剪力和弯矩方程，熟练运用内力图的规律作剪力图和弯矩图；叠加法绘制弯矩图。

9. 弯曲应力

梁横截面上的正应力；梁的正应力强度计算；提高梁抗弯强度的途径；梁的剪应力和剪应力强度的计算。

10. 弯曲变形

弯曲变形的概念；积分法、叠加法求梁的变形；梁的刚度校核，提高梁弯曲刚度的措施。

11. 组合变形的强度计算

组合变形的概念；斜弯曲外力的分解，内力和应力的计算；斜弯曲时中性轴的位置；斜弯曲的强度条件；偏心压缩、拉伸的定义；截面核心的概念。

12. 压杆稳定

压杆稳定的概念；压杆的临界力和临界应力，欧拉公式；压杆稳定的计算；提高压杆稳定性的措施。

1.3 考试形式与试卷结构

考试形式：闭卷、笔试

考试分数：满分 150 分

考试时间：90 分钟

试卷题型：选择题、判断题、计算题、综合题、案例分析题

1.4 参考书目

梁春光、冯坤荣，《建筑力学》（第 4 版），武汉理工大学出版社，2021 年。

《土木工程施工》考试大纲和参考书目

1.1 考核目标

要求学生掌握土木工程施工主要相关施工工艺、施工技术、质量控制与检查验收。培养学生分析和解决一般土木工程施工技术问题的初步能力，并能了解建筑施工新技术、新工艺、新材料、新设备的发展与应用。

1.2 考试内容

1. 土方工程

掌握土的工程分类、工程性质与应用；掌握场地平整设计标高的确定；了解基坑支护的形式；理解轻型井点降水水井的分类；掌握土方开挖的形式及基坑土方量的计算；掌握土方回填的方法及影响填土压实的主要因素；理解土方施工机械的特点；理解场地平整的施工过程；了解土方工程施工的安全注意事项。

2. 基础工程

掌握浅基础类型及施工工艺流程；理解钢筋混凝土预制桩制作、运输与堆放要求；掌握打入法施工预制桩的工艺流程、常见问题及对环境的影响。掌握泥浆护壁灌注桩、沉管灌注桩、人工挖孔桩的施工工艺过程及易出现的质量问题；了解旋挖桩的施工工艺过程及易出现的质量问题；理解桩基施工验收资料及桩基施工安全技术。

3. 混凝土结构工程

掌握模板的基本要求与分类；理解常见构件模板支撑系统的构造；掌握模板拆除要求与注意事项；掌握钢筋进场验收的内容；掌握常见构件钢筋配料计算方法；了解钢筋加工、代换、连接、绑扎要求；掌握常见构件钢筋验收内容；掌握混凝土施工配合比

计算；了解混凝土搅拌、运输、浇筑、振捣、养护要求；掌握混凝土施工缝留置原理及常见构件施工缝留置；掌握混凝土试块强度代表值的确定；掌握常见构件混凝土浇筑易出现的质量问题；掌握常见构件混凝土质量检查的内容和方法；掌握混凝土冬期施工方法与注意事项。

4. 预应力混凝土工程

掌握预应力混凝土先张法、后张法原理与施工工艺；了解无粘结预应力束的施工工艺。

5. 砌筑工程

掌握脚手架的作用与分类；掌握扣件式钢管外脚手架的构造与搭设要求；理解盘销式钢管脚手架的特点、搭设要求与适用范围；了解附着升降式脚手架的特点；掌握脚手架施工安全注意事项；了解施工垂直运输设施的特点；了解砌筑材料种类与质量要求；掌握砌筑工程的施工工艺与质量要求；了解砌筑工程冬期施工要求。

6. 防水工程

了解地下室防水混凝土、水泥砂浆防水层施工工艺与要求；理解地下室防水卷材施工工艺；掌握地下防水细部构造要求；掌握屋面卷材防水构造与施工工艺；了解涂膜防水屋面施工工艺。

7. 建筑装饰与节能工程

掌握一般抹灰及装饰抹灰的分类与施工工艺；了解饰面板、饰面砖和涂料饰面的施工方法；理解建筑节能的概念；掌握膨胀聚苯板外保温施工工艺及质量要求。

1.3 考试形式与试卷结构

考试形式：闭卷、笔试

考试分数：满分 150 分

考试时间：90 分钟

试卷题型：单选题；判断题；计算题；简答题；分析题

1.4 参考书目

郭建营、陈安英，《土木工程施工技术》（第 2 版），武汉大学出版社，2021 年。

《管理学》考试大纲和参考书目

1.1 考核目标

考生掌握管理学基本原理，自觉运用所学理论分析实际问题。

1.2 考试内容

(1) 总论

掌握组织的概念与特征；理解管理的内涵、特征与管理工作的内容；了解管理的本质；理解管理的基本原理；了解管理的基本方法；了解管理的基本工具；了解管理活动的时代背景；熟悉古典管理理论、现代管理理论、当代管理理论。

(2) 决策

理解决策的概念和要素；理解决策的功能；了解决策的分类；掌握决策的特征；熟悉决策的过程；了解决策的影响因素；掌握提高决策效率和效果的准则；了解组织的环境分类；掌握一般环境分析方法、行业环境分析方法、内外部环境综合分析方法；了解决策背景的不确定性模型；了解 5W2H 法、头脑风暴法、德尔菲法，决策树方法；理解计划的本质；了解计划的作用；掌握计划的编制过程与方法；了解目标管理；了解 PDCA 循环；了解决策追踪与调整的原则；了解决策追踪与调整的方法。

(3) 组织

理解组织设计的任务；了解组织设计的影响因素；理解组织设计的原则；了解组织结构的含义和内容；了解机械式组织与有机式组织；了解组织结构的形式；了解组织结构的演变趋势；了解正式组织与非正式组织的整合；了解管理幅度与管理层级的关系；了解分权与集权；了解直线与参谋的关系；熟悉人员配备的任务和原则；了解人员选聘的来源；了解人员录用的方式；了解人员考评的方法；

了解人员培训的方法；理解组织文化的内涵与特征；了解组织文化的构成；熟悉组织文化的功能；熟悉组织文化的塑造过程。

(4) 领导

理解领导的内涵和领导权力的来源；掌握领导的三要素；理解领导者特质理论、领导者行为理论、领导者团队理论；了解情景领导模型、领导-成员交换理论、经理角色理论；了解费德勒权变模型、路径-目标领导理论；理解激励的内涵；掌握动机性行为的过程；了解人性假设；了解激励激励；了解行为基础理论、过程激励理论、行为强化理论；了解激励的方法；了解沟通的内涵与功能；掌握沟通的过程；了解沟通的类型；了解影响有效沟通的障碍；理解客服沟通障碍的方法；了解冲突的概念和冲突产生的原因。

(5) 控制

理解控制的内涵、系统与原则；掌握控制的基本类型、控制过程；了解层级控制、市场控制、团队控制；理解风险管理的目标与过程；掌握风险识别的方法；了解风险控制的策略；了解危机及其特征。

(6) 创新

熟悉管理创新的内涵、内容；了解组织变革的障碍；了解组织变革的阶段和方式；了解组织学习；了解学习型组织。

1.3 考试形式与试卷结构

考试形式：闭卷、笔试

考试分数：满分 150 分

考试时间：90 分钟

试卷题型：单选题、多选题、判断题、简答题、案例分析题

1.4 参考书目

《管理学》编写组，《管理学》(马克思主义理论研究和建设工程重点教材，第 2 版)，高等教育出版社，2025 年。

《人力资源管理概论》考试大纲和参考书目

1.1 考核目标

考查考生对人力资源规划、职位分析、人员招聘、培训与开发、绩效管理、薪酬管理、员工关系管理等各项人力资源管理活动的基本内容、工作流程及相关技术方法的掌握和应用情况。评估考生是否具备进入本科院校深入学习的能力。

1.2 考试内容

(1) 绪论

人力资源的含义与特性；人力资源管理的定义与作用；人力资源管理的基本职能、各职能之间的关系。

(2) 人力资源战略与规划

人力资源战略的制定与实施；人力资源战略与规划的含义与内容；人力资源规划的基本程序；人力资源需求和供给预测的主要方法。

(3) 职位分析与胜任素质模型

职位分析的相关概念、功能定位、流程、技术，信息收集的方法；职位说明书的撰写原则、内容构成；职位设计的基本模式；胜任素质特性；胜任素质模型定义；任职资格与胜任素质模型的关系。

(4) 人员招聘

人员招聘的定义、作用与要求；人员招聘流程、计划与评估；人员招募的渠道与方法；人员甄选与录用的流程与内容；人员测评常用方法与技术。

(5) 培训与开发

培训与开发的概念与意义；培训的内容与方法；培训需求分析的定义与内容；培训迁移的含义；培训效果评估流程；职业生涯的相关概念；职业生涯基础理论；职业生涯规划原则与步骤。

(6) 绩效管理

绩效管理的概念、特征与作用；目标管理、标杆管理、关键绩效指标、平衡计分卡、目标与关键成果及经济增加值等主要的绩效管理工具；绩效计划、绩效辅导、绩效考评与绩效反馈的内容。

（7）薪酬管理

薪酬的相关概念；薪酬管理与薪酬管理决策；薪酬调查、薪酬水平与薪酬结构；绩效薪酬的定义及其实施要点；福利的种类与福利管理的新特点。

（8）员工关系管理

员工关系管理的内涵、特征和作用；员工关系管理的法律基础；劳动合同的订立原则。

（9）国际人力资源管理

我国企业国际化进程和人力资源管理挑战；跨文化管理的内涵、主要对策以及启示。

（10）人力资源管理信息化与外包

人力资源管理信息化与外包的概念；人力资源管理信息化中的大数据应用；人力资源管理信息化与外包应注意的问题。

1.3 考试形式与试卷结构

考试形式：闭卷、笔试

考试分数：满分 150 分

考试时间：90 分钟

试卷题型：单项选择题、判断题、名词解释题、简答题、案例分析题

1.4 参考书目

《人力资源管理》编写组，《人力资源管理》（马克思主义理论研究和建设工程重点教材，第 1 版），高等教育出版社，2023 年。